

Inspectierapport

De Paddestoel (KDV)

Ambachtsmark 61

1355EE ALMERE

Registratienummer 176802022

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	16-02-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-04-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen.....	7
Veiligheid en gezondheid	9
Accommodatie en inrichting	10
Ouderrecht.....	11
Inspectie-items.....	12
Gegevens voorziening.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie-activiteiten bepaald. Deze inspectie-activiteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties, of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Algemeen:

Kinderdagverblijf De Paddestoel is gevestigd in Almere Haven en geopend sinds september 2012. In hetzelfde pand is ook een buitenschoolse opvang gevestigd. Het kinderdagverblijf heeft 4 groepsruimten en een centrale hal. De ruimten zijn ingericht in frisse kleuren en met kindvriendelijk meubilair. Het thema "paddestoel" komt overal terug.

Inspectie geschiedenis vanaf 2013:

18-02-2013: Nader onderzoek; tekortkomingen zijn hersteld op drie tekortkomingen na. Gemeente Almere kondigt last onder dwangsom aan, houder krijgt tot 22 mei 2013 de tijd om tekortkomingen te herstellen.

23-05-2013: Regulier jaarlijks onderzoek, gecombineerd met nader onderzoek op drie items; De drie tekortkomingen zijn hersteld maar bij het regulier onderzoek worden nieuwe overtredingen geconstateerd. De gemeente Almere geeft een waarschuwing en geeft houder tot 1 september 2013 de tijd om overtredingen ongedaan te maken.

02-09-2013: Nader onderzoek; Twee overtredingen zijn hersteld maar de voorwaarde m.b.t. de beroepskwalificatie van beroepskrachten is nog altijd onvoldoende. De gemeente Almere kondigt een last onder dwangsom aan wanneer de overtreding niet hersteld is na 15 oktober 2013.

15-10-2013: Nader onderzoek; de beroepskracht zonder geldige beroepskwalificatie wordt alleen als overbezetting ingezet. De handhaving wordt beëindigd.

28-03-2014: Regulier jaarlijks onderzoek; overtredingen geconstateerd m.b.t. VOG, vier-ogenbeleid en beroepskracht-kind-ratio. De gemeente Almere kondigt een last onder dwangsom aan wanneer de tekortkomingen niet zijn hersteld voor 15 juni 2014.

16-06-2014: Nader onderzoek; de overtredingen zijn hersteld.

Huidige inspectie:

De toezichthouder bezoekt KDV de Paddenstoel op een maandagochtend. De toezichthouder heeft een gesprek met de houder en observeert de pedagogische praktijk op de verschillende groepen. De sfeer op de groepen is ontspannen en er worden activiteiten gedaan in het thema "carnaval". De beschrijving van het vier-ogenprincipe in het pedagogisch beleidsplan komt niet overeen met de praktijk.

Op de babygroep is de beroepskracht-kind-ratio onvoldoende ten tijde van inspectie. Wanneer de toezichthouder de locatie twee weken later opnieuw bezoekt (i.v.m. inspectie buitenschoolse opvang) is de beroepskracht-kind-ratio wederom onvoldoende. De houder geeft aan met beroepskrachten te moeten schuiven door ziekmeldingen van beroepskrachten.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid. Wat betreft het wijzigingsverzoek van de houder tot uitbreiding van het aantal kindplaatsen van 33 naar 40: Deze wijziging kan worden doorgevoerd.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Bij dit onderzoek is de pedagogische praktijk beoordeeld. Een beoordeling van het pedagogisch beleidsplan maakt geen deel uit van dit onderzoek.

De observatie van het pedagogisch handelen vond plaats op een maandagochtend. Er zijn dan vier groepen geopend. De toezichthouder is op alle groepen geweest voor observatie en korte gesprekken met de beroepskrachten.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van januari 2014. Hieruit citeert de toezichthouder de criteria (modelvoorbeelden) die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijkobservatie. De beknopte voorbeelden zijn bedoeld als illustraties en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

De beroepskrachten handelen volgens de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleidsplan.

Observatie: In het handelen van de beroepskrachten zijn de vier pedagogische competenties duidelijk herkenbaar.

Conclusie: Voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan wordt voldoende zorg gedragen.

De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.

De beroepskrachten reageren op signalen van de baby door zelf ook geluidjes te maken, aan te raken en emoties te laten zien. Zij lokken dit contact ook uit bij baby's (sensitief-responsief).

Observatie: Op de babygroep wordt een baby verschoond. Tijdens het verschoonen praat de beroepskracht op rustige en vriendelijke toon tegen het kind. Wanneer de beroepskracht het kind oppakt begint hij te lachen. "ga je lekker lachen..." vraagt de beroepskracht vrolijk en ze maakt de beweging nog een keer waarop het kind weer lacht.

De sfeer is ontspannen. De baby's zijn hoorbaar en zichtbaar ' bezig': geluidjes, kirren, met handje ergens op slaan, kruipen.

Observatie: Op de babygroep liggen twee baby's naast elkaar op een mat, op een afgeschermd stukje van de groep. De twee jongetjes kijken naar elkaar, pakken elkaars handje, lachen en kraaien van plezier.

*Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn **ontspannen en bezig** met hun spel. De meeste kinderen **genieten** van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots.*

Observatie: Op de dreumesgroep gaan de kinderen aan tafel om een broodje eten. Terwijl ze wachten op het brood, zingt de beroepskracht liedjes met hen. Bij "zo gaat de molen" draaien alle kinderen enthousiast hun armen rond en ze lachen.

Conclusie: De emotionele veiligheid wordt voldoende gewaarborgd.

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

*De beroepskrachten herkennen de signalen van individuele kinderen, kunnen deze **correct interpreteren** en sluiten hier tijdig en op een gepaste manier op aan. Het kind voelt zich gezien en begrepen.*

Observatie: Op de dreumesgroep begint een meisje te wijzen en geluid te maken op jammerige toon. De beroepskracht zegt "Ga het maar zeggen, dan ga ik het pakken", het meisje zegt "speen", de beroepskracht "goed zo" en pakt de speen van de kast en geeft hem aan het meisje; "zeg maar dank je wel", het meisje zegt blij "dank".

*De meeste tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen **zelf gemaakt**. Er is **verband** tussen (een deel van) de werkjes of rapportages in de groepsruimte, en thema-activiteiten.*

Observatie: Vorige week was het thema Valentijnsdag en waren de groepen versierd met rode harten, die de kinderen zelf hadden gemaakt. Deze week begint het thema Carnaval. Op iedere groep wordt een hoekje ingericht met het thema. Op de peutergroep hebben de kinderen maskers gemaakt.

*Het programma bestaat uit **vrij spel en gestructureerde activiteiten**. De activiteiten zijn **gevarieerd** en stimuleren **diverse ontwikkelingsgebieden**. Kinderen hebben er plezier en zin in; zij voelen zich uitgedaagd (exploratie). Ieder kind krijgt **leer- en ervaringskansen**.*

Observatie: Op de peutergroep hebben ze die ochtend met elkaar gepraat over carnaval, er is vrij gespeeld met de treinbaan en blokken en er zijn figuren gezocht: alle rechthoeken bij elkaar, alle cirkels en alle driehoeken bij elkaar. Een jongetje zegt trots tegen de toezichthouder "ik had wel twee driehoeken!"

Conclusie: Het ontwikkelen van de persoonlijke competentie wordt voldoende gewaarborgd.

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

*De beroepskrachten sluiten aan op de persoonlijke eigenheid van kinderen. Zij benoemen en waarderen **individuele talenten, kwaliteiten en eigenaardigheden**. Zij activeren de betrokkenheid en **deelname van alle kinderen** aan het groepsgebeuren op een wijze die recht doet aan het individuele kind. Kinderen worden gestimuleerd om sociale **contacten met elkaar** aan te gaan.*

Observatie: Op de dreumesgroep wordt aan de groep een verhaal voorgelezen. De kinderen luisteren geboeid. De beroepskracht stelt om de beurt vragen aan de kinderen "wat is dit, X?" en "waar zit je buik, X?". Bij liedjes zingen doen alle kinderen mee. De beroepskracht vertelt dat iedere ochtend het liedje "Goedemorgen X, fijn je weer te zien. wie zit er naast jou, weet je dat misschien?" wordt gezongen.

Conclusie: Het ontwikkelen van de sociale competentie wordt voldoende gewaarborgd.

De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

*Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op **eenduidige en consequente** wijze. Daarbij blijven zij **rekening houden** met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van **individuele kinderen**.*

Observatie: Op de peutergroep moeten de kinderen hun broodje eten met een vorkje en ook de korstjes eten. Niet alle kinderen vinden dat makkelijk. De beroepskracht helpt ze consequent. Een meisje dat de korstjes niet wil eten, wordt gestimuleerd door "als jij nu dit ene korstje eet, ga ik een lekkere boterham met pindakaas voor je maken". Het meisje eet het korstje snel op.

Conclusie: Het ontwikkelen van normen en waarden wordt voldoende gewaarborgd.

De houder heeft het vierogenprincipe overeenkomstig zijn pedagogisch beleidsplan ingevoerd.

Citaat pedagogisch beleidsplan:

"Op het kinderdagverblijf wordt het 4 ogenbeleid gehanteerd, dat inhoud dat er

altijd op een groep 2 leidsters aanwezig zijn. Om het 4 ogenbeleid hoog te houden zijn buiten de 2 leidsters die aanwezig zijn op de groep, ook extra raampjes aanwezig, zodat de leidsters vanuit het raampje naar haar collega kan kijken of alles goed verloopt of als er extra hulp nodig is."

Observatie: De houder streeft er naar om met twee beroepskrachten op de groep te staan en altijd met minimaal twee beroepskrachten in het pand aanwezig te zijn. Op moment van inspectie zijn er twee groepen waarop één beroepskracht aanwezig is. Het gebouw wordt gekenmerkt door veel glazen doorkijkjes. Bij iedere groepsruimte kan eenvoudig vanuit binnen en buiten binnengekeken worden. In de slaapkamers hangen webcams. Op een monitor in de groep kan in de slaapruijnte gekeken worden.

Conclusie: Het vierogenprincipe is voldoende uitgevoerd (zie 3.3) maar is niet overeenkomstig met het pedagogisch beleidsplan ingevoerd.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder heeft het vierogenprincipe overeenkomstig zijn pedagogisch beleidsplan ingevoerd.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. M. Chin Fung Chun, houder)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (pedagogische praktijk op de groepen en de opvanglocatie.)
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2014)
- Notulen teamoverleg (9 jan. 2015)

Personeel en groepen

Er werken acht vaste medewerkers op deze dagopvang, inclusief de houder. Bij alle beroepskrachten zijn de verklaring omtrent gedrag en diploma getoetst. Van twee stagiaires is de stageovereenkomst en VOG getoetst.

Ook is beoordeeld of de opvang plaatsvindt in basisgroepen en met voldoende beroepskrachten op de groep.

Verklaring omtrent het gedrag

Alle beroepskrachten en de houder zijn in het bezit van een VOG volgens de geldende eisen. Ook de VOG van de twee stagiaires voldoet.

Passende beroepskwalificatie

Bij KDV de Paddestoel werken vijf beroepskrachten met een passend diploma. Ook de houder is in het bezit van een passende beroepskwalificatie.

Eén beroepskracht heeft een opleiding tot PW3 afgerond en is in afwachting van haar diploma (Op 31 maart 2015 ontvangt de toezichthouder per mail een kopie van het diploma).

Een andere beroepskracht is nog bezig met een EVC-traject.

Zij worden ingezet als beroepskracht. Daarom is deze voorwaarde als onvoldoende beoordeeld.

Eén BOL- stagiaire volgt een opleiding tot PW3 en heeft een stage overeenkomst tot 11-11-2015. Zij werkt als overbezetting op de groep.

De andere BOL-stagiaire volgt de opleiding Helpende Zorg en Welzijn en heeft een stage overeenkomst tot 4-7-2015. Zij verricht ondersteunende werkzaamheden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

Er zijn vier stamgroepen op het KDV:

- Een babygroep.
- Een dreumesgroep.
- Een peutergroep.
- Een gecombineerde peuter-BSO groep.

De houder heeft een wijzigingsverzoek ingediend bij de gemeente Almere om het aantal kindplaatsen uit te breiden van 33 naar 40 kindplaatsen.

De maximale omvang per groep wordt dan:

- Baby groep: 10 kindplaatsen
- Dreumesgroep: 14 kindplaatsen
- Peutergroep: 16 kindplaatsen, waarvan een deel gecombineerd wordt met de BSO.

Beroepskracht-kindratio

Op moment van inspectie is de beroepskracht-kind-ratio onvoldoende op de babygroep. Er zijn 8 kinderen aanwezig met één beroepskracht en één groepshulp (bezig met EVC-traject).

Op de overige groepen is de beroepskracht-kind-ratio voldoende:

- Op de dreumesgroep zijn 7 kinderen aanwezig met één beroepskracht.
- Op de peutergroep zijn 4 kinderen aanwezig met één beroepskracht en één BBL-stagiaire.
- Op de tweede peutergroep zijn 5 kinderen aanwezig met één beroepskracht en de houder als ondersteuning.

Op 19 maart 2015 is de toezichthouder opnieuw op locatie geweest en constateert dan op de babygroep dat er één beroepskracht aanwezig is met 6 kinderen. De beroepskracht-kind-ratio is onvoldoende.

Op de dreumesgroep zijn om 12 kinderen aanwezig met één beroepskracht en een BOL-stagiaire Helpende Zorg & Welzijn. Ook hier is de beroepskracht-kind-ratio onvoldoende.

De houder vertelt dat op beide dagen sprake was van een beroepskracht die zich ziek gemeld had, waardoor de houder moest schuiven met beroepskrachten.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. M. Chin Fung Chun, houder)
- Observaties (pedagogische praktijk op de groepen en de opvanglocatie.)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- BBL-contracten
- Presentielijsten (week 6 t/m 9 2015)
- Personeelsrooster (week 6 t/m 9 2015)

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De toezichthouder heeft de uitvoering van de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid beoordeeld. Als ook de uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid is bekend bij de beroepskrachten. Voorheen maakte de houder deze, komend jaar wil de houder de inventarisatie laten uitvoeren door de beroepskrachten zelf. Om zodoende nog meer bewustwording te creëren.

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een bijeenkomst georganiseerd met expertise van buitenaf om de beroepskrachten meer bekend te maken met de meldcode kindermishandeling. De bijeenkomsten zijn door de beroepskrachten als zeer interessant ervaren.

Vierogenprincipe

De houder en beroepskrachten geven aan dat er nooit een beroepskracht alleen in het pand aanwezig is. Het pand is dusdanig ingericht met veel ramen dat in iedere groepsruimte eenvoudig binnen te kijken is. Dit geldt niet voor de slaapruidten. Daarom zijn in de slaapruidten camera's geplaatst en in de groepsruimte staat een monitor waarop de beelden bekeken kunnen worden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. M. Chin Fung Chun, houder)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (pedagogische praktijk op de groepen en de opvanglocatie.)
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Meldcode kindermishandeling
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2014)
- Notulen teamoverleg (9 jan. 2015)

Accommodatie en inrichting

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de accommodatie en inrichting van de binnenruimte en buitenspeelruimte.

Binnenruimte

Voorheen was ook een peuterspeelzaalgroep op dit adres geregistreerd. Deze registratie is ingetrokken. De houder heeft een wijzigingsverzoek ingediend bij de gemeente om het aantal kindplaatsen voor het KDV uit te breiden van 33 naar 40.

Bij het wijzigingsverzoek is een plattegrond geleverd waarop staat aangegeven dat de oppervlakte per groep gemiddeld 80 m² is. Ook de middenruimte omvat ongeveer 80 m². Daarmee is er voldoende speelruimte aanwezig voor de opvang van 40 kinderen in de dagopvang (en 20 kinderen BSO).

Er zijn 4 groepsruimten die zijn ingericht voor de specifieke leeftijdsgroep. Er is geschikt spelmateriaal aanwezig wat in goede conditie verkeert. Er is in de groepsruimte voldoende ruimte voor verschillende activiteiten tegelijkertijd.

Per slaapruiimte zijn voldoende deugdelijke bedjes aanwezig voor kinderen tot 1,5 jaar.

Buitenspeelruimte

Citaat pedagogisch beleidsplan:

"Kinderen bewegen de hele dag, dus zowel binnen als buiten is er materiaal dat uitnodigt om te klimmen, klauteren, glijden, kruipen enz."

De buitenruimte is aangrenzend en was ingericht verschillende speeltoestellen. Omdat deze speeltoestellen niet goedgekeurd waren door de NVA heeft de houder deze laten verwijderen. De houder wil nu een verkeersplein maken in de buitenruimte. Er is divers los spelmateriaal aanwezig voor het buitenspelen.

De toezichthouder heeft de inrichting van de buitenruimte niet beoordeeld omdat deze in aanleg is ten tijde van inspectie. Wanneer de houder inderdaad een verkeersplein creëert in de buitenruimte en geen toestellen heeft die uitdagen tot klimmen, klauteren en glijden dient de tekst in het pedagogisch beleidsplan aangepast te worden.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (pedagogische praktijk op de groepen en de opvanglocatie.)
- Plattegrond (Ambachtsmark 61, 22-05-2012)

Ouderrecht

Bij dit domein beoordeelt de toezichthouder de informatieverstrekking aan ouders, de samenwerking met de oudercommissie en het uitvoeren van de klachtenregeling.

Informatie

De houder informeert de ouders d.m.v. de website, nieuwsbrief, een informatieboekje, het intakegesprek en mededelingenbord in de hal van het KDV. Op de website is het meest recente inspectierapport geplaatst.

Oudercommissie

Bij KDV de Paddenstoel is een oudercommissie actief, bestaande uit drie leden. De oudercommissie heeft een vragenlijst ingevuld ten behoeve van dit onderzoek en geeft aan dat ze bekend zijn met het reglement, dat ze advies hebben kunnen geven in het afgelopen jaar (financiën, uitstapjes, personeelsbeleid) en dat het advies is overgenomen door de houder.

Klachten

KDV de Paddenstoel is zowel voor haar cliënten als de oudercommissie aangesloten bij de SKK. De klachtenregeling staat duidelijk vermeld op de website.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst oudercommissie (Ingevuld door mw. S. Langer, voorzitter)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. M. Chin Fung Chun, houder)
- Notulen oudercommissie (d.d. 24-01-2014)
- Website (www.kdvpaddestoel.nl)
- Klachtenregeling (SKK)
- Klachtenregeling oudercommissie (SKK)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder heeft het vierogenprincipe overeenkomstig zijn pedagogisch beleidsplan ingevoerd. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013 dan is deze niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en art 3.8g lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Bij de inzet van beroepskrachten in opleiding wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen
<p>De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder informeert de ouders en de kinderen in welke stamgroep het kind verblijft en welke beroepskrachten op welke dag bij welke groep horen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p> <p>OF</p> <p>De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Ieder kind heeft maximaal drie vaste beroepskrachten waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 en 6 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Ieder kind maakt van maximaal twee stamgroepruimtes gebruik gedurende een week. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 4, 5 en 6 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
Beroepskracht-kindratio
<p>De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar; - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar. <p>Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Indien als gevolg van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum ingezet wordt, dan is er ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 11 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
Gebruik van de voorgeschreven voertaal
<p>De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt. (art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p> <p>OF</p> <p>Er wordt een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode. (art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p>

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Accommodatie en inrichting

Binnenruimte

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste groepsruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3,5 m² binnenspeelruimte beschikbaar, waaronder mede begrepen passend voor spelactiviteiten ingerichte ruimtes buiten de groepsruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Er is een afzonderlijke slaapruiimte voor in ieder geval kinderen tot anderhalf jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 9 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De slaapruiimte is afgestemd op het aantal op te vangen kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 9 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Buitenspeelruimte

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3 m² buitenspeelruimte beschikbaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De buitenspeelruimte is voor kinderen toegankelijk.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De buitenspeelruimte is aangrenzend aan het kindercentrum.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Informatie

De houder informeert de ouders over het te voeren beleid.
(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Oudercommissie

De houder heeft een reglement oudercommissie vastgesteld.
(art 1.59 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder heeft een oudercommissie ingesteld.
(art 1.58 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder en personen werkzaam bij het kindercentrum, zijn geen lid.
(art 1.58 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De leden worden gekozen uit en door de ouders.
(art 1.58 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder stelt de oudercommissie in de gelegenheid haar eigen werkwijze te bepalen.
(art 1.58 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder stelt de oudercommissie in staat haar advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit met betrekking tot de genoemde onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.
(art 1.60 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder verstrekt de oudercommissie tijdig en desgevraagd schriftelijk alle informatie die deze voor de vervulling van haar taak redelijkerwijs nodig heeft.
(art 1.60 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Van een gevraagd advies van de oudercommissie wijkt de houder alleen af indien hij schriftelijk en gemotiveerd aangeeft dat het belang van de kinderopvang zich tegen het advies verzet.
(art 1.60 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Klachten

De houder treft een regeling voor de behandeling van klachten van ouders die voldoet aan de beschreven eisen.
(art 2 lid 1 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)

De houder brengt de klachtenregeling voor ouders op passende wijze bij hen onder de aandacht.
(art 2 lid 1 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)

De houder ziet erop toe dat de klachtencommissie voor ouders werkt met een reglement.
(art 2 lid 3 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)

De houder hanteert de termijn waarbinnen schriftelijk wordt gereageerd naar aanleiding van een oordeel van de klachtencommissie.
(art 2 lid 5 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)

De houder leeft de geheimhoudingsplicht na.
(art 4 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)

De houder treft een regeling voor de behandeling van klachten van de oudercommissie over een door hem genomen besluit als bedoeld in artikel 1.60, eerste lid die voldoet aan de beschreven eisen.
(art 1.60a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder brengt de klachtenregeling oudercommissie op passende wijze bij hen onder de aandacht.

(art 1.60a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder zorgt voor naleving van de klachtenregeling oudercommissie.

(art 1.60a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Paddestoel
Aantal kindplaatsen : 33
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Mavis Eline Chin Fung Chun
Website : www.kdvpaddestoel.nl
KvK nummer : 52452883

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : M Oortwijn

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 16-02-2015
Opstellen concept inspectierapport : 24-03-2015
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 07-04-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 07-04-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-04-2015
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.