

Inspectierapport

De Paddestoel (BSO)

Ambachtsmark 61

1355EE ALMERE

Registratienummer 169651824

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	19-03-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-04-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen.....	9
Veiligheid en gezondheid	11
Accommodatie en inrichting	12
Ouderrecht.....	13
Inspectie-items.....	14
Gegevens voorziening	19
Gegevens toezicht.....	19
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	20

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties, of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Algemeen:

BSO De Paddestoel is gevestigd in Almere Haven en geopend sinds september 2012. In hetzelfde pand is ook een kinderdagverblijf gevestigd. De BSO maakt gebruik van één groepsruimte.

Inspectiegeschiedenis vanaf 2013:

18-02-2013: Nader onderzoek op negen overtredingen; toezichthouder constateert dat overtredingen zijn hersteld op twee na. Dit betreft de informatie aan ouders. Gemeente Almere kondigt een last onder dwangsom aan wanneer de overtredingen op 22 mei 2013 niet zijn hersteld.

23-05-2013: Regulier inspectieonderzoek, gecombineerd met nader onderzoek op twee items; De twee tekortkomingen zijn hersteld maar bij het regulier onderzoek wordt één nieuwe overtreding geconstateerd.

De gemeente Almere geeft een waarschuwing en geeft houder tot 1 september 2013 de tijd om deze overtreding ongedaan te maken.

02-09-2013: Nader en incidenteel onderzoek; de overtreding van 23-05-2013 is hersteld maar het incidenteel onderzoek betreft het vervoersbeleid van de BSO. De ingehuurd ZZZP-er kan of wil niet aantonen veilig vervoer te leveren. De gemeente Almere kondigt een last onder dwangsom aan wanneer de overtreding niet hersteld is na 5 oktober 2013.

15-10-2013: Nader onderzoek; vervoersbeleid is aangepast en voldoende. De handhaving wordt beëindigd.

14-04-2014: Regulier onaangekondigd onderzoek; overtredingen geconstateerd op pedagogisch beleid, VOG houder en informatie aan ouders. Gemeente Almere kondigt een last onder dwangsom aan indien de overtredingen niet zijn hersteld voor 1 juli 2014.

21-07-2014: Nader onderzoek betreft een onderzoek op documenten. Er heeft geen bezoek aan de opvanglocatie plaats gevonden.

De tekortkomingen zijn hersteld op één voorwaarde na.

Gemeente Almere besluit tot een last onder dwangsom (d.d. 18-08-2014, kenmerk 141853) wanneer de overtredingen niet hersteld is vóór 20 september 2014.

29-09-2014: Nader onderzoek; de overtreding is hersteld, handhaving wordt beëindigd.

Huidige inspectie:

De toezichthouder bezoekt de BSO op een donderdagmiddag. De houder is aanwezig en vertelt direct aan de toezichthouder personeelsproblemen te hebben doordat twee beroepskrachten zich (langdurig) hebben ziek gemeld. De houder maakt een aangeslagen indruk.

Op de groep wordt de pedagogische praktijk geobserveerd en met de beroepskracht gesproken. Aan een aantal voorwaarden wordt niet voldaan. Zie daarvoor de toelichtingen in dit rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De observatie van het pedagogisch handelen vond plaats op een donderdagmiddag. Eén beroepskracht stond op de groep met 11 kinderen (4 BSO kinderen en 7 peuters). De kinderen mochten vrij spelen en gingen daarna aan tafel voor de warme maaltijd.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van januari 2014. Hieruit citeert de toezichthouder de criteria (modelvoorbeelden) die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijkobservatie. De beknopte voorbeelden zijn bedoeld als illustraties en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Pedagogisch beleid

In het pedagogisch beleidsplan staat een pedagogische visie beschreven en wordt beschreven hoe gewerkt wordt aan de vier pedagogische competenties. Zo staat er bijvoorbeeld m.b.t. de persoonlijke competenties:

"De kinderen zelfvertrouwen geven begint met een stukje zelfreflectie wie je zelf bent, kunt, wilt etc. De leidsters worden door onze huispedagoog hier voortdurend op gecoached en getraind"

En m.b.t. het overdragen van normen en waarden:

"De leidster zal het kind duidelijk maken dat dit niet mag en waarom dit niet mag. Ook hier weer door middel van de ik-boodschap. Wordt dit gedrag herhaaldelijk vertoond door hetzelfde kind, dan kan het kind door de leidster even (...) buiten de activiteit geplaatst worden".

De visie wordt voldoende duidelijk beschreven, maar niet herkend in de praktijk. Zie hiervoor de toelichting bij Pedagogische Praktijk.

Ook voldoende duidelijk is de beschrijving van het wenbeleid, het beleid ten aanzien van het gebruik maken van opvang gedurende extra dagdelen en de ondersteuning van beroepskrachten door andere volwassenen.

Niet voldoende is de beschrijving van werkwijze en leeftijdsopbouw van de groep. De beschrijving komt niet overeen met de praktijk.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroep.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

De beroepskrachten stemmen hun handelen niet bewust en/of gericht af op uitgangspunten of werkinstructies die gaan over het werken aan de vier pedagogische basisdoelen.

In het pedagogische beleidsplan wordt beschreven dat...

...een huispedagoog de beroepskrachten coacht.
...interactieve en educatieve groepsactiviteiten binnen de BSO ontwikkeld worden op basis van de nieuwste wetenschappelijke ontwikkelingen.
...emoties leren verwoorden en verbeelden met de Top-communicatiecyclus een belangrijk onderdeel is van de BSO activiteiten.
...de leidster communiceert door middel van de ik-boodschap.

Dit zijn enkele voorbeelden uit het pedagogisch beleidsplan die niet overeenkomen met de observaties van de toezichthouder tijdens het onderzoek.

Conclusie: Voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan wordt onvoldoende zorg gedragen.

De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.

*De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen **bij naam** en weten **persoonlijke bijzonderheden** (bijv. karakter, hobby, allergieën). In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt.*

Observatie: Eén jongen zit onrustig aan tafel, hij komt niet tot spel met zijn kinder-laptop en vraagt herhaaldelijk aan de beroepskracht hoe laat het is. De beroepskracht begrijpt zijn onrust, aan de toezichthouder vertelt ze dat de jongen nog maar kort op zwemles zit en nu wacht tot zijn vader hem ophaalt voor de zwemles.

*De beroepskrachten reageren (meestal) op een **warme en ondersteunende manier** op kinderen. Zij gaan **op een ongedwongen manier** om met ieder kind.*

Observatie: Ondanks de onrust in de groep, blijft de beroepskracht op geduldige en vriendelijke toon tegen de kinderen praten. "Nee X, waarom doe je dat? Kijk, zo doe je dat".

*Er is sprake van **continuïteit in het rooster** van de beroepskrachten per groep.*

De beroepskracht die tijdens de observatie op de groep staat, is de vaste BSO-beroepskracht volgens het rooster.

Conclusie: De emotionele veiligheid wordt voldoende gewaarborgd.

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

*De beroepskrachten geven weinig of geen **richting aan het spel** en de ervaringskansen van kinderen. Zij zetten zich niet gericht in voor ontwikkelingsbehoeften of spelinteresse van individuele kinderen.*

*Het programma wordt 'afgedraaid' zonder activerende of stimulerende uitdaging. Het gaat op **routine**. Er is weinig **overleg en afstemming** om het aanbod te verrijken voor één of enkele kinderen.*

Observatie: Tijdens de observatie zijn kinderen vrij aan het spelen. De beroepskracht biedt geen activiteit aan en begeleidt het spel niet. Zij grijpt in wanneer kinderen iets doen wat niet mag, bijv. wanneer een kind dominosteentjes op de grond gooit. Er wordt gebouwd aan een houten treinbaan, er wordt gespeeld met autootjes, met dominosteentjes en twee kinderen zitten aan tafel met een plastic kinder-laptop. De meeste kinderen lopen rond zonder echt tot spel te komen.

*De beroepskrachten laten zich **gemakkelijk afleiden** als zij naar een kind luisteren en reageren tijdens het luisteren ook op andere kinderen of collega's. Wat het kind vertelt leidt niet altijd tot een adequaat antwoord of juiste actie van de beroepskracht.*

Observatie: Wanneer de beroepskracht de kinderen de opdracht geeft om aan tafel te gaan zitten, vraagt één jongetje aan haar of hij bij haar op schoot mag. De beroepskracht zegt dat dat mag. Maar wanneer even later iedereen aan tafel gaat, neemt de beroepskracht een ander kind op schoot. Het jongetje zegt nogmaals "schoot", maar de beroepskracht hoort hem niet.

Kinderen trekken zich niets aan van de beroepskrachten en trekken hun eigen plan.

Observatie: De beroepskracht geeft de opdracht aan de kinderen om op te ruimen en "we gaan nu allemaal netjes aan tafel zitten". De kinderen blijven rondlopen, gaan aan tafel en lopen weer weg van tafel, één kind zegt "ik ga op de bank zitten".

Wanneer de beroepskracht liedjes zingt vooraf aan het eten, maken de kinderen geluiden en praten er door heen.

Conclusie: Het ontwikkelen van de persoonlijke competentie wordt onvoldoende gewaarborgd.

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

*Het activiteiten aanbod stimuleert weinig of niet voor **samenspel tussen kinderen**. Spelmateriaal is (hoofdzakelijk) gericht op individueel spel. De beroepskrachten helpen niet (actief) om kinderen **met elkaar in contact** te brengen voor spelverrijking.*

*De beroepskrachten helpen kinderen niet om contact te leggen en te houden. Zij laten het initiatief voor samenspel **volledig over** aan de kinderen. In spelsituaties is vaak sprake van 'recht van de sterkste of de brutaalste'.*

Observatie: Kinderen zitten op de grond bij de treinbaan, één jongen bouwt aan de treinbaan, een andere jongen maakt het weer kapot. Twee kinderen pakken dominosteentjes, stoppen ze in hun mond en spugen ze weer uit. Een meisje staat op afstand stil toe te kijken. Er is geen aandacht voor haar. Wanneer alle kinderen weg lopen van de treinbaan, gaat het meisje snel naar de treinbaan en gaat er mee spelen.

Conclusie: Het ontwikkelen van de sociale competentie wordt onvoldoende gewaarborgd.

De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

*In de ruimte zijn **geen aanwijzingen** die informatie geven of houvast bieden over afspraken en regels. Kinderen weten niet goed welke plaats voor welke activiteit is bedoeld en/of welk gedrag daar bij hoort. Kinderen voelen zich **onzeker** en gedragen zich daardoor **terughoudend of grensoverschrijdend**.*

Observatie: Wanneer de kinderen aan tafel gaan, mogen twee kinderen aan een apart tafeltje zitten. Eén jongen wil ook daar zitten en weigert aan tafel te gaan. Hij gaat op de grond liggen. De beroepskracht biedt aan dat hij bij haar op schoot mag zitten. Dat wil hij wel. Wanneer hij even later op een eigen stoel aan tafel moet zitten, weigert hij weer en gaat weer op de grond liggen. De beroepskrachten vragen herhaaldelijk of hij aan tafel wil gaan zitten, maar hij blijft liggen en schudt zijn hoofd.

Conclusie: Het ontwikkelen van normen en waarden wordt onvoldoende gewaarborgd.

Opmerking: De toezichthouder heeft vier voorwaarden in de pedagogische praktijk als onvoldoende beoordeeld. Het is van belang hierbij te realiseren dat er maar één beroepskracht op de groep stond, terwijl twee beroepskrachten nodig waren. Dit beïnvloedt het pedagogisch handelen van een beroepskracht.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. M. Chin Fung Chun, houder.)
- Interview anderen (beroepskracht)
- Observaties (pedagogische praktijk en opvanglocatie)
- Pedagogisch beleidsplan (versie februari 2014, geplaatst op de website.)

Personeel en groepen

Er werken acht vaste medewerkers bij dit kindercentrum, inclusief de houder. Eén beroepskracht staat als vaste kracht op de BSO-groep. Bij alle beroepskrachten zijn de verklaring omtrent gedrag en diploma getoetst. Van twee stagiaires is de stageovereenkomst en VOG getoetst. Ook is beoordeeld of de opvang plaatsvindt in basisgroepen en met voldoende beroepskrachten op de groep.

Verklaring omtrent het gedrag

Alle beroepskrachten en de houder zijn in het bezit van een VOG volgens de geldende eisen. Ook de VOG van de twee stagiaires voldoet.

Passende beroepskwalificatie

De vaste beroepskracht heeft een opleiding bij het NCOI als 'MBO Pedagogisch Medewerker Kinderopvang niveau 3' afgerond. Zij heeft echter haar diploma nog niet ontvangen. Op 31 maart 2015 ontvangt de toezichthouder een kopie van het diploma.

Een collega is niet gediplomeerd en bezig met een EVC-traject. Zij wordt wel ingezet als beroepskracht bij de dagopvang (zie inspectierapport KDV de Paddestoel d.d. 16-02-2015)De overige beroepskrachten, inclusief de houder, zijn in bezit van een passende beroepskwalificatie.

Opvang in groepen

De BSO-kinderen worden opgevangen in een basisgroep die bestaat uit peuters van het KDV en de BSO.

Beroepskracht-kindratio

Op moment van inspectie is de beroepskracht-kind-ratio onvoldoende. Er zijn 11 kinderen aanwezig waarvan 4 BSO kinderen en 7 peuters. Er zijn dan twee beroepskrachten vereist. Er was één beroepskracht aanwezig.

Rond 16 uur worden er twee kinderen opgehaald, waarmee het kindaantal op 9 komt. Dan is één beroepskracht wel voldoende. Om 17 uur komt een tweede beroepskracht ondersteuning bieden.

De houder vertelt dat twee beroepskrachten zich (langdurig) ziek hebben gemeld. Ze is bezig een oplossing te zoeken voor dit personeelsprobleem.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

--

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. M. Chin Fung Chun, houder.)
- Interview anderen (beroepskracht)
- Observaties (pedagogische praktijk en opvanglocatie)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- BBL-contracten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Mail NCOI d.d. 20-3-2015 betreffende opleidingsfase mw. Ramcharan.

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De toezichthouder heeft de inhoud en uitvoering van de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid beoordeeld. Als ook de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid ligt op kantoor, in een map met protocollen en richtlijnen voor veilig en hygiënisch handelen. De beroepskrachten zijn bekend met deze map. De risico-inventarisatie dateert van maart 2014 en dient dus op korte termijn herzien te worden.

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een bijeenkomst georganiseerd met expertise van buitenaf om de beroepskrachten meer bekend te maken met de meldcode kindermishandeling. De bijeenkomsten zijn door de beroepskrachten als zeer interessant ervaren.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. M. Chin Fung Chun, houder.)
- Interview anderen (beroepskracht)
- Observaties (pedagogische praktijk en opvanglocatie)
- Risico-inventarisatie veiligheid (maart 2014)
- Risico-inventarisatie gezondheid (maart 2014)
- Meldcode kindermishandeling

Accommodatie en inrichting

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de accommodatie en inrichting van de binnenruimte en buitenspeelruimte.

Binnenruimte

Citaat pedagogisch beleidsplan:

"De ruimte is ingedeeld in verschillende speelhoeken. Er zijn hoeken om huiswerk te maken, (er zijn computers aanwezig), een televisie hoekje, een hoekje waar er een tafelvoetbal staat, een lekkere bank om een boekje te lezen enz.

Voor de jonge kinderen staat er een speelhuisje, diverse keukens met diverse mogelijkheden dat aan alle veiligheidsnormen voldoet. De kinderen kunnen er zowel op het speelhuisje spelen, als onder spelen en hebben dan een gescheiden speelplek, waar ze zich op hun gemak even kunnen terug trekken."

Wanneer de toezichthouder de opvanglocatie bezoekt vindt de buitenschoolse opvang plaats in een grote groepsruimte, die uit twee niveaus bestaat. Aangrenzend is een ruimte waar spelmateriaal staat opgeslagen. De kinderen mogen daar niet komen (zonder beroepskracht). Op het lage niveau staan twee banken en liggen twee verkeerskleden op de vloer. Tegen één wand zijn twee kastjes met boeken geplaatst.

Op het hoge niveau staat een hoge tafel met 7 stoelen, een laag tafeltje met twee stoelen. Tegen de wand is een speel-keukentje geplaatst. Op een side-table staan enkele plastic kinderlaptops.

Het spelmateriaal dat in de groepsruimte aanwezig is, oogt beperkt in omvang en diversiteit. Het komt niet overeen met de beschrijving in het pedagogisch beleidsplan. Er zijn geen computers, geen televisie, geen tafelvoetbal en geen speelhuisje.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Buitenspeelruimte

Er is een aangrenzende buitenruimte die ook door het KDV gebruikt wordt. De BSO maakt tevens gebruik van speelpleinen in de buurt.

Ten tijde van inspectie wordt de aangrenzende buitenruimte gerenoveerd. De inrichting van de buitenruimte is daarom bij dit onderzoek niet beoordeeld. De houder vertelt een verkeersplein te willen maken in de buitenruimte.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (pedagogische praktijk en opvanglocatie)
- Plattegrond
- interview Mw. M. Chin Fung Chun, houder.

Ouderrecht

Bij dit domein beoordeelt de toezichthouder de informatieverstrekking aan ouders, de samenwerking met de oudercommissie en het uitvoeren van de klachtenregeling.

Informatie

De houder informeert de ouders d.m.v. de website, nieuwsbrief, een informatieboekje, het intakegesprek en mededelingenbord in de hal van het kindercentrum.

Op de website is het meest recente inspectierapport geplaatst.

Beschreven informatie komt niet altijd overeen met de praktijk. Dit is reeds bij andere voorwaarden afgekeurd. Zie daarvoor de toelichtingen bij Pedagogisch klimaat en Accommodatie en inrichting.

Oudercommissie

Bij kindercentrum de Paddenstoel is een oudercommissie actief, bestaande uit drie leden. De oudercommissie heeft een vragenlijst ingevuld ten behoeve van het onderzoek bij het KDV in februari van dit jaar. In de vragenlijst wordt beschreven dat ze bekend zijn met het reglement, dat ze advies hebben kunnen geven in het afgelopen jaar (financiën, uitstapjes, personeelsbeleid) en dat het advies is overgenomen door de houder.

Klachten

Kindercentrum de Paddenstoel is zowel voor haar cliënten als de oudercommissie aangesloten bij de SKK. De klachtenregeling staat duidelijk vermeld op de website.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst oudercommissie (Ingevuld door mw. S. Langer, voorzitter)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. M. Chin Fung Chun, houder.)
- Informatiemateriaal voor ouders
- Website (www.kdvpaddestoel.nl)
- Klachtenregeling (SKK)
- Klachtenregeling oudercommissie (SKK)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
In het pedagogisch beleidsplan staat in duidelijke en observeerbare termen het volgende beschreven: de wijze waarop de emotionele veiligheid van kinderen wordt gewaarborgd, de mogelijkheden voor kinderen tot de ontwikkeling van hun persoonlijke- en sociale competentie, en de wijze waarop de overdracht van normen en waarden aan kinderen plaatsvindt. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe beroepskrachten bij hun werkzaamheden worden ondersteund door andere volwassenen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub d Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub e Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen het beleid ten aanzien van het gebruik maken van kinderopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub f Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013 dan is deze niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 3 en art 3.8g lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Bij de inzet van beroepskrachten in opleiding wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

Ieder kind behoort bij een basisgroep.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

OF

Er wordt een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 onder f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.
(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Accommodatie en inrichting

Binnenruimte

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3,5 m² passend ingerichte binnenspeelruimte beschikbaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Buitenspeelruimte

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3 m² buitenspeelruimte beschikbaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De buitenspeelruimte is voor kinderen toegankelijk.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De buitenspeelruimte is vast beschikbaar voor de buitenschoolse opvang.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De niet-aangrenzende buitenspeelruimte is in de directe nabijheid van het kindercentrum.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De niet-aangrenzende buitenspeelruimte is voor kinderen goed bereikbaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De niet-aangrenzende buitenspeelruimte is voor kinderen veilig bereikbaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Informatie

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Oudercommissie

De houder heeft een reglement oudercommissie vastgesteld.

(art 1.59 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder heeft een oudercommissie ingesteld.

(art 1.58 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder en personen werkzaam bij het kindercentrum zijn geen lid.

(art 1.58 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De leden worden gekozen uit en door de ouders. (art 1.58 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De houder stelt de oudercommissie in de gelegenheid haar eigen werkwijze te bepalen. (art 1.58 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De houder stelt de oudercommissie in staat haar advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit met betrekking tot de genoemde onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. (art 1.60 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De houder verstrekt de oudercommissie tijdig en desgevraagd schriftelijk alle informatie die deze voor de vervulling van haar taak redelijkerwijs nodig heeft. (art 1.60 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Klachten
De houder treft een regeling voor de behandeling van klachten van ouders die voldoet aan de beschreven eisen. (art 2 lid 1 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)
De houder brengt de klachtenregeling voor ouders op passende wijze bij hen onder de aandacht. (art 2 lid 1 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)
De houder ziet erop toe dat de klachtencommissie voor ouders werkt met een reglement. (art 2 lid 3 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)
De houder hanteert de termijn waarbinnen schriftelijk wordt gereageerd naar aanleiding van een oordeel van de klachtencommissie. (art 2 lid 5 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)
De houder leeft de geheimhoudingsplicht na. (art 4 Wet klachtrecht cliënten zorgsector)
De houder treft een regeling voor de behandeling van klachten van de oudercommissie over een door hem genomen besluit als bedoeld in artikel 1.60, eerste lid die voldoet aan de beschreven eisen. (art 1.60a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De houder brengt de klachtenregeling oudercommissie op passende wijze bij hen onder de aandacht. (art 1.60a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De houder zorgt voor naleving van de klachtenregeling oudercommissie. (art 1.60a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Paddestoel
Aantal kindplaatsen : 20

Gegevens houder

Naam houder : Mavis Eline Chin Fung Chun
Website : www.kdvpaddestoel.nl
KvK nummer : 52452883

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : M Oortwijn

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 19-03-2015
Opstellen concept inspectierapport : 27-03-2015
Zienswijze houder : 12-04-2015
Vaststelling inspectierapport : 14-04-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 14-04-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-04-2015
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Pedagogisch beleid

Houder gaat binnen 1 week het beleidsplan aanpassen op de volgende punten:

1. Huispedagoog is niet meer als ondersteunend voor het personeel
2. Houder zal zorg dragen dat het personeel op de hoogte is van het beleidsplan en dat dit ook vaak ingekeken wordt. Houder gaat tijdens een werkoverleg vragen over het beleidsplan stellen.
3. Houder draagt zorg voor het waarborgen van emotioneel veiligheid.
4. Houder zal zorg dragen dat de verschillende competenties gehanteerd worden, dit door advies in te winnen bij bureau Triade dat inmiddels is gebeurd. Houder krijgt de indruk dat de leidsters weinig kennis hebben met de verschillende ontwikkelingen en hoe er gehandeld moet worden naar een ander soort gedrag die het kind vertoond. Ook hier is Triade benaderd. Op 10 april is Kim Louw (Triade) kennis komen maken met onze organisatie en op 16 april komt zij de leidsters ondersteuning geven op de groep. Dit zal houder opnemen in haar beleid en de ouders en oudercommissie zijn al op de hoogte gebracht.

Houder heeft de groepen (peuters en bso) bij elkaar op de bso ruimte ondergebracht omdat er op de peutergroep te weinig kinderen per dag zijn. Houder zal zorg dragen dat er op deze groep twee pedagogisch medewerkers zullen werken, op dit moment is houder met een procedure sollicitatie gesprekken gestart en wordt op kort termijn een nieuwe leidster voor de peutergroep aangenomen. Hier zal er ook rekening gehouden worden met de leeftijdsopbouw. De bso ruimte bestaat uit een hoog gedeelte en een laag gedeelte. Op het laag gedeelte komen de kinderen van 4 tot en met 7 jaar en op het hoog gedeelte de kinderen van 2 tot 4 jaar.

Inmiddels heeft mevrouw Ramcharam van de peutergroep haar diploma behaald. Houder heeft dit naar de GGD gestuurd.

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie wordt op kort termijn herzien. Dit wordt door de leidsters zelf gedaan. Houder zal toezien dat dit ook gebeurt.

Accommodatie en inrichting

Houder heeft in het verleden de ruimte zodanig ingericht wat ook in het beleidsplan staat omschreven. Doordat vele kinderen een ander gedrag vertonen, en vaak ruzie onderling heeft houder vele speelmateriaal opgeborgen. Houder zal zorg dragen dat deze speelmateriaal terug komt op de groep. Houder heeft voor dit gedrag een plan van aanpak samen met de leidster gemaakt en de kinderen weten nu met het speelmateriaal om te gaan. Houder zal in het beleidsplan aangeven waar de verschillende speelmateriaal staan, zoals het speelhuisje dat nu in de binnenruimte is gezet.

Aan het buitenterrein wordt gewerkt, de oude speeltoestellen zijn verwijderd. Er wordt een verkeersplein gerealiseerd in samenhang met klein rijdend speelmateriaal.

Met bovenstaande geeft houder aan dit spoedig mogelijk in orde te maken.

Met vriendelijke groeten,

Mavis Chin Fung Chun
KDV De Paddestoel